

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३



कानेपोखरी गाउँपालिका

कानेपोखरी राजपत्र

खण्ड ४

संख्या १५

मिति: २०७८।११।१३

भाग २

कानेपोखरी गाउँपालिका

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

बयरवन, मोरङ, प्रदेश नं. १, नेपाल।

कानेपोखरी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको मिति २०७८ साल फागुन ११ गते बसेको बैठकले पारित गरेको देहाय बमोजिमको कार्यविधि सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशित गरिएको छ।

कानेपोखरी गाउँपालिकामा करारमा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि,

२०७८

कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकाबाट पारित मिति: २०७८।११।११

गाउँपालिका अध्यक्षबाट प्रमाणीकरण मिति: २०७८।११।१३

प्रस्तावना: कानेपोखरी गाउँपालिकाले उपलब्ध गराउने सेवा प्रवाह र विकास निर्माणको कार्यलाई व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन गाउँपालिका र मातहतका कार्यालयको लागि स्वीकृत दरबन्दीको अधीनमा रही प्राविधिक कर्मचारीको रिक्त पदमा करार सम्झौताका आधारमा सेवा करारमा लिने कार्यलाई व्यवस्थित गर्नका लागि कानेपोखरी गाउँपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७६ को दफा ४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिका (बैठक संख्या १४०) ले यो कार्यविधि स्वीकृत गरी लागू गरेको छ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो कार्यविधिको नाम "कानेपोखरी गाउँपालिकामा करारमा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि, २०७८" रहेको छ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।

२. परिभाषा र व्याख्या: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

(क) "अध्यक्ष" भन्नाले कानेपोखरी गाउँपालिकाका अध्यक्ष सम्झनुपर्छ।

(ख) "ऐन" भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनुपर्छ।

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,

खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

- (ग) "कार्यपालिका" भन्नाले कानेपोखरी गाउँपालिकाको गाउँ कार्यपालिकालाई सम्झनुपर्छ।
(घ) "कार्यविधि" भन्नाले "कानेपोखरी गाउँपालिकामा करारमा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि, २०७८" सम्झनुपर्छ।
(ङ) "कार्यालय" भन्नाले कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, बयरवनलाई सम्झनुपर्छ।
(च) "गाउँपालिका" भन्नाले कानेपोखरी गाउँपालिका, मोरङलाई सम्झनुपर्छ।
(छ) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले कानेपोखरी गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ।
(ज) "प्राविधिक कर्मचारी" भन्नाले यस कार्यविधिको दफा ३ को उपदफा (२) बमोजिम प्राविधिक सेवा उपलब्ध गराउने गरी व्यवस्था भएका कर्मचारी सम्झनुपर्छ।
(झ) "समिति" भन्नाले यस कार्यविधिको दफा ५ बमोजिम गठित अन्तर्वार्ता तथा सूचिकरण समितिलाई सम्झनुपर्छ।

३. कार्यविधि लागू हुने क्षेत्र र सेवा: (१) ऐनको दफा ८३ को उपदफा (७), गाउँपालिकाको स्वीकृत संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण प्रतिवेदन तथा आधारभूत अस्पताल सञ्चालन तथा व्यवस्थापनका लागि स्वीकृत संगठन संरचनामा व्यवस्था भएको प्राविधिक कर्मचारी करारमा राख्ने प्रयोजनको लागि यो कार्यविधि स्वीकृत गरी लागू गरिएको छ।

(२) कार्यालयले देहायको सेवासँग सम्बन्धित प्राविधिक कर्मचारी यस कार्यविधि बमोजिम अवधी तोकी करारमा राख्न सक्नेछ:

(क) इञ्जिनियरिङ सेवा

(ख) कृषि सेवा

(ग) पशु सेवा

(घ) वन सेवा

(ङ) स्वास्थ्य सेवा (कानेपोखरी अस्पतालका स्वास्थ्यकर्मी तथा कर्मचारी समेत)

(च) अन्य कुनै प्राविधिक सेवा।

(३) कार्यालयले स्वीकृत दरबन्दीभित्रको नगर प्रहरी, हलुका तथा हेभी सवारी चालक, कार्यालय सहयोगी, स्वीपर, चौकीदार, माली, बगैँचे, प्लम्बर, इलेक्ट्रिसियन जस्ता पदमा समेत यस कार्यविधिमा व्यवस्था भए बमोजिम करार सेवामा जनशक्ति व्यवस्थापन गर्नु पर्नेछ।

(४) उपदफा (३) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि हलुका तथा हेभी सवारी चालक, स्वीपर, चौकीदार, माली, बगैँचे, प्लम्बर, इलेक्ट्रिसियन जस्ता पदबाट उपलब्ध हुने सेवा पटकेरुपमा वा महिना भरिमा अधिकतम दश दिन वा सोभन्दा कम समयका लागि चाहिने भएमा दैनिक ज्यालादारी सेवाबाट त्यस्तो किसिमको सेवा सम्बन्धित व्यक्तिबाट सोझै लिन सकिने र, त्यस्तो किसिमको सेवा कार्यालयलाई उपलब्ध गराउने व्यक्तिलाई जिल्ला दररेटमा व्यवस्था भए बमोजिमको रकम मात्र उपलब्ध गराइनेछ।

४. छनोट सम्बन्धी व्यवस्था: दफा ३ बमोजिमका प्राविधिक कर्मचारी कार्यालयले करारमा राख्ने प्रयोजनको लागि सूचिकरण तथा छनोट सम्बन्धी व्यवस्था देहाय बमोजिम हुनेछ:

(१) प्राविधिक कर्मचारीको अनुसूची १ बमोजिम स्वीकृत कार्य विवरण बमोजिम पद वा सेवा क्षेत्र तथा सम्बन्धित सेवा समूहको योग्यता, पारिश्रमिक, सेवा शर्त समेत तोकी सम्बन्धित कार्यालयको

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,

खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

सूचनापाटी, वेबसाईट तथा अन्य कुनै सार्वजनिक स्थल वा राष्ट्रिय तथा स्थानीयस्तरको पत्रपत्रिकामा अनुसूची २ बमोजिमको ढाँचामा कम्तीमा पन्ध्र दिनको सूचना प्रकाशन गर्नुपर्नेछ।

(२) आवेदन फारामको नमुना अनुसूची ३ बमोजिम हुनेछ। आवेदन दस्तुर गाउँपालिकाबाट निर्धारण भए बमोजिम हुनेछ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम पर्न आएका आवेदनहरू देहायको आधारमा दफा ५ को समितिले मूल्याङ्कन गरी सुचिकृत गर्नुपर्नेछ:

(क) शैक्षिक योग्यता वापत् - ६० (साठी) अंक,

(विशिष्ट श्रेणी वापत् ६० अंक, प्रथम श्रेणी वापत् ५५ अंक, द्वितीय र तृतीय श्रेणी वापत् ५० अंक (त्रिभुवन विश्वविद्यालयको अंक गणनाका आधारमा)

(ख) कार्य अनुभव वापत् - १० (दश) अंक,

(प्रति वर्ष १ अंकको दरले बढीमा १० वर्षसम्मको लागि अंक प्रदान गरिनेछ। तर, प्रमाणित विवरण भने संलग्न भएको हुनुपर्नेछ।)

(ग) भौगोलिक वापत् - १० (दश) अंक,

(गाउँपालिकाको स्थायी बासिन्दा भए १० अंक, गाउँपालिका बाहेक मोरङ जिल्लाको अन्य स्थानीय तहका बासिन्दा भएमा ५ अंक र मोरङ जिल्ला बाहेक अन्य जिल्लाको बासिन्दा भएमा ३ अंक प्रदान गरिनेछ।)

(घ) अन्तर्वार्ता वापत् अधिकतम् - २० अंक।

(यस अनुसार अंक प्रदान गर्दा न्युनतम आठ र अधिकतम् चौध अंकको सीमाभित्र रहेर मात्र अंक प्रदान गरिनेछ।)

(४) उपदफा (१) बमोजिम आवेदन माग गर्दा प्राविधिक कार्यका लागि आवश्यक पर्ने व्यवसायिक प्रमाणपत्र (लाईसेन्स) प्राप्त गरेका व्यक्तिले मात्र आवेदन दिन सक्नेछन्।

(५) यस दफाको अन्यत्र उपदफाहरूमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि यस कार्यविधिको दफा ५ बमोजिमको समितिले लिखित वा प्रयोगात्मक वा दुवै परीक्षा सञ्चालन गरी उम्मेदवार छनोट गर्न उपयुक्त छ भनी अध्यक्ष समक्ष पेश गर्न सक्नेछ।

(६) उपदफा (५) बमोजिम लिखित वा प्रयोगात्मक वा दुवै परीक्षा सञ्चालनका लागि समितिबाट सिफारिस भई आएमा उक्त परीक्षाको अंकभार समेत निर्धारण गरी अध्यक्षले परीक्षा सञ्चालनको अनुमती समितिलाई दिन सक्नेछ।

(७) उपदफा (६) बमोजिमको प्रकृया समेत अवलम्बन गरी परीक्षा सञ्चालन भएमा लिखित वा प्रयोगात्मक वा दुवै परीक्षामा उत्तीर्ण उम्मेदवारको मात्र उपदफा (३) को खण्ड (क), (ख) र (ग) बमोजिम प्राप्त हुने अंक जोडी खण्ड (घ) बमोजिमको अन्तर्वार्ता लिई उच्चतम अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारलाई मात्र समितिले करार सेवामा नियुक्तिको लागि कार्यालयमा सिफारिस गर्नु पर्नेछ।

५. अन्तर्वार्ता र सूचिकरण समिति: माग पद संख्याका आधारमा कार्यविधिको दफा (४) बमोजिम उच्चतम अंक प्राप्त गरेका उम्मेदवारलाई प्रारम्भिक छनोट गर्न र अन्तर्वार्ता समेत लिई करार सेवामा नियुक्तिका लागि कार्यालयमा सिफारिस गर्न देहायको अन्तर्वार्ता तथा सूचिकरण समिति रहनेछ:

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

-संयोजक

(ख) अध्यक्षले तोकेको विषयविज्ञको रूपमा सरकारी सेवाको अधिकृतस्तरको कर्मचारी

-सदस्य

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

(ग) विषयगत शाखा प्रमुख

-सदस्य

६. सूचिकरणको विवरण प्रकाशन गर्ने: (१) दफा ४ बमोजिम सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरू दफा ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसको आधारमा कार्यालयले उम्मेदवारहरूको रोल नम्बर, नाम थर, ठेगाना, काम गर्न तोकिएको शाखा/कार्यालय आदि समेत उल्लेख गरी योग्यताक्रम अनुसार सूचिकरणको विवरण प्रकाशन गर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सूचिकरण प्रकाशन गर्दा पद संख्या भन्दा दोब्बर संख्यामा वैकल्पिक योग्यताक्रमको उम्मेदवारको सूची समेत प्रकाशन गर्नुपर्नेछ र, सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको सूची सूचना पाटीमा समेत टाँस गरी सोको विवरण गाउँपालिकाको वेबसाइट मार्फत सार्वजनिक समेत गर्नुपर्नेछ। तर, आवेदन नै कम परेको अवस्थामा कम उम्मेदवार सूचिकरण गर्न बाधा पर्ने छैन।

(३) उपदफा (१) बमोजिमका योग्यताक्रममा रहेका उम्मेदवारलाई छिटो सञ्चार माध्यमबाट जानकारी गराई सोको अभिलेख समेत राख्नुपर्नेछ।

(४) कार्यपालिकाले वैकल्पिक योग्यताक्रमको सूचीको उम्मेदवारलाई नतिजा प्रकाशन भएको एक वर्षभित्र स्वीकृत दरबन्दीभित्रको मिल्दो तह, पद र सेवा/समुहको पदमा करार सेवामा नियुक्ति गर्न कार्यालयलाई निर्देशन दिन सक्नेछ।

७. करार गर्ने: (१) कार्यालयले करार सेवामा नियुक्तिका लागि सूचिकृत गरेका मुख्य उम्मेदवारलाई सात दिनको म्याद दिई करार गर्न सूचना दिनुपर्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको अवधिभित्र करार सम्झौता गर्न आउने सूचिकृत उम्मेदवारसँग कार्यालयले अनुसूची १ बमोजिमको कार्यविवरण सहित अनुसूची ४ बमोजिमको ढाँचामा करार गर्नुपर्नेछ। उक्त अवधिभित्र उम्मेदवार सम्पर्क राख्न नआएमा क्रमशः वैकल्पिक उम्मेदवारसँग रीतपूर्वकको करार गर्न सकिनेछ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम करार गरे पश्चात् अनुसूची ५ बमोजिमको पत्र कार्यालयले प्राविधिक कर्मचारीलाई दिनुपर्नेछ।

(४) उपदफा (२) बमोजिम कार्यालयले कार्यविवरण दिँदा विषयगत शाखा वा कार्यालय समेत तोकिएको काममा लगाउनु पर्नेछ।

(५) यस कार्यविधि बमोजिम करार गर्दा सामान्यतः आर्थिक वर्षको श्रावण १ (एक) देखि अर्को वर्षको असारसम्मका लागि मात्र करार गर्नु पर्नेछ। तर, उक्त पदले गर्नुपर्ने काम समाप्त भएमा वा पर्याप्त नभएमा वा कार्यप्रारम्भ नै नभएको अवस्थामा कार्यालयले कामको बोझ र अवधी हेरी करारको अवधी घटाउन सक्नेछ।

(६) उपदफा (५) बमोजिम एक आर्थिक वर्षको निमित्त सेवा करारमा लिएको व्यक्तिलाई पुनः अर्को वर्षको लागि सेवा करारमा लिनु परेमा पुनः परीक्षण, छनोट र शुरू करार सरह मानी सम्झौता गरिनेछ।

(७) प्राविधिक कर्मचारीले स्वेच्छाले करार निरन्तरता गर्न नचाहेमा कम्तीमा एक महिना अगाडि कार्यालयमा लिखितरूपमा जानकारी गराउनु पर्नेछ। यसरी जानकारी नगराई करार अन्त्य गरी काम छोडेमा त्यस्तो व्यक्तिलाई पुनः करारमा काम गर्ने अवसर दिइने छैन र त्यस्तो प्राविधिक कर्मचारीलाई कालोसूचीमा राख्न सकिनेछ।

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,

खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

(८) यस दफा विपरितको अवधी उल्लेख गरी वा करारमा उल्लेख भएभन्दा बढी रकम भुक्तानी दिएमा त्यसरी अवधी उल्लेख गर्ने वा रकम भुक्तानीको सिफारिस गर्ने कर्मचारीको तलव/भत्ताबाट रकम कट्टा गरी असूलउपर गरिनेछ र विभागीय कारवाही समेत गरिनेछ।

८. कार्य शर्त, पारिश्रमिक र अवधी: (१) यस कार्यविधि बमोजिम सेवा करार सम्झौता गरिएका प्राविधिक कर्मचारीको मासिक पारिश्रमिक सम्बन्धित तह वा पदको शुरु तलब स्केलमा नबढ्ने गरी करार सम्झौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ। थप प्रोत्साहन वा अन्य कुनै भत्ता दिने भनी स्थानीय कानून वा कार्यपालिकाले व्यवस्था गरेको भए सो प्रोत्साहन वा अन्य भत्ता उपलब्ध गराउन सकिनेछ।

(२) कार्यालयले कार्यविवरणमा उल्लेख भए बमोजिम प्रगतिको स्थलगत वा वस्तुगत प्रतिवेदनका आधारमा कार्य सम्पादन अनुसार करारमा उल्लेख गरी भ्रमण भत्ता वा फिल्ड भत्ता उपलब्ध गराउन सक्नेछ।

तर, करार सम्झौतामा उल्लेख नगरिएको भ्रमण भत्ता, फिल्ड भत्ता वा अन्य भत्ता उपलब्ध गराउन सकिने छैन।

(३) कार्यालयले करारका प्राविधिक कर्मचारीको पारिश्रमिक भुक्तानी गर्दा निजले महिनाभरी गरेको कामको विवरण (Time Sheet) सहितको प्रतिवेदन तयार गर्न लगाई सम्बन्धित विषयगत शाखाको सिफारिसको आधारमा मात्र भुक्तानी गर्नु पर्नेछ।

(४) यस कार्यविधि बमोजिम प्राविधिक कर्मचारीले करारमा काम गरेकै आधारमा पछि कुनै पनि पदमा अस्थायी वा स्थायी नियुक्ति हुनाका लागि कुनै पनि दाबी गर्न पाउने छैन।

(५) उपदफा (१) बमोजिम करार गर्दा काम शुरु गर्ने मिति र अन्त्य गर्ने मिति समेत उल्लेख गर्नुपर्नेछ।

तर, त्यस्तो करारको अवधी एक पटकमा एक वर्षभन्दा बढी हुने छैन।

९. करार समाप्ती: (१) यस कार्यविधि बमोजिम करार गरिएको पद वा दरबन्दीमा नेपालको संविधान बमोजिम कर्मचारी समायोजन भई आएमा वा स्थायी कर्मचारी कुनैपनि माध्यमबाट खटिई आएमा वा करार दरबन्दीको पद खारेज भएमा त्यस्तो व्यक्तिको करार स्वतः अन्त्य हुनेछ।

(२) करार सम्झौता गरिएको प्राविधिक कर्मचारीको कार्य सन्तोषजनक नभएको भनी कार्यरत विषयगत शाखा वा सम्बन्धित कार्यालय प्रमुखले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत समक्ष सिफारिस गरेमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले उक्त प्राविधिक कर्मचारीलाई सफाईको मौका दिनु पर्नेछ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम प्राविधिक कर्मचारीले पेश गरेको सफाई चित्तबुझ्दो नभएमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले अध्यक्षलाई जानकारी गराई जुनसुकै वखत् त्यस्तो प्राविधिक कर्मचारीलाई करारबाट हटाउन सक्नेछ।

१०. विविध: यो कार्यविधि कार्यान्वयनका क्रममा थप व्यवस्था गर्नु परेमा यो कार्यविधि तथा प्रचलित कानूनसँग नबाझिने गरी कार्यपालिकाले आवश्यक निर्णय गर्न सक्नेछ।

११. खारेजी र बचाऊ: (१) कानेपोखरी गाउँपालिकामा करारमा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५ (संशोधन सहित) खारेज गरिएको छ।

(२) उपदफा (१) मा उल्लेख भएको कार्यविधि बमोजिम भए गरेका काम कारवाही यसै कार्यविधि बमोजिम भए गरेको मानिनेछ।

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

अनुसूची १

(दफा ४ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित कार्यविवरणको ढाँचा)
कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बयरवन, मोरङ, प्रदेश नं. १ नेपाल।

कार्य विवरणको नमुना:

प्राविधिक कर्मचारीको पद नाम:

काम गर्नुपर्ने स्थान:

प्राविधिक कर्मचारीको नाम:

सुपरीवेक्षक:

प्रतिवेदन पेश गर्नुपर्ने अधिकारी:

कार्य विवरण:

- १.
- २.
- ३.
- ४.
- ५.
- ६.
- ७.



कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

अनुसूची २

(दफा ४ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित आवेदनको ढाँचा)

कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

बयरवन, मोरङ, प्रदेश नं. १ नेपाल

करारमा सेवा लिने सम्बन्धी सूचना

(सूचना प्रकाशित मिति: २० । ।)

कानेपोखरी गाउँपालिकाको(विषयगत शाखा/कार्यालय) मा रहने गरी
(पद) को रूपमा देहायको संख्या र योग्यता भएको प्राविधिक कर्मचारी करारमा राख्नु पर्ने भएकाले योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनको कार्यालय समयभित्र राजस्व तिरेको रसिद सहित दरखास्त दिनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। यसको फाराम, दरखास्त दस्तुर, कार्यविवरण, पारिश्रमिक, सेवाका शर्तहरू सहितको विस्तृत विवरण कार्यालयबाट वा वेवसाइट www.kanepokharimun.gov.np बाट उपलब्ध हुनेछ।

विज्ञापन नं.	पद नाम	संख्या

२. शैक्षिक योग्यता र अनुभव (नमूना)

१. नेपाली नागरिक।
 २. न्यूनतम योग्यता (जस्तै: नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट Civil Engineering मा स्नातक (B.E) र कुनै सम्बद्ध विषयमा विषयमा स्नातकोत्तर गरेको।
 ३. अनुभवको हकमा B.E उतीर्ण गरी सम्बद्ध कार्यमा कम्तीमा वर्षको कार्य अनुभव भएको।
 ४. वर्ष उमेर पुरा भई वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने।
 ५. नेपाल इञ्जिनियरिङ काउन्सिलमा दर्ता भएको (प्रमाणपत्र)।
 ६. अन्य प्रचलित कानूनद्वारा अयोग्य नभएको।
३. **दरखास्तमा संलग्न गर्नुपर्ने:** उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण, शैक्षिक योग्यताको प्रमाणित प्रतिलिपि, नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, अनुभवको प्रमाणित प्रतिलिपि तथा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम विभिन्न काउन्सिल वा परिषद् वा अन्यमा दर्ता भएको प्रमाणित प्रतिलिपि संलग्न हुनुपर्नेछ। पेश गरिने सबै प्रतिलिपिको पछाडी उम्मेदवार स्वयंले हस्ताक्षर गरी प्रमाणित गर्ने।

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

अनुसूची ३

(दफा ४ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित दरखास्त फारामको ढाँचा)

कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकको कार्यालय
बयरवन, मोरङ, प्रदेश नं. १ नेपाल।

करारको लागि दरखास्त फाराम

हालसालै खिचेको
पासपोर्ट साईजको पुरै
मुखाकृति देखिने
फोटो यहाँ टास्ने र
फोटो र फाराममा
पर्ने गरी उम्मेदवारले

(क) वैयक्तिक विवरण

	नाम थर (देवनागरीमा)		
	(अंग्रेजी ठूलो अक्षरमा)		लिङ्गः
	नागरिकता नंः	जारी गर्ने जिल्ला :	मिति :
स्थायी ठेगाना	क) जिल्ला	ख) न.पा./गा.वि.स.	ग) वडा नं
	घ) टोल :	ड) मार्ग/घर नं. :	च) फो नं.
पत्राचार गर्ने ठेगाना :		ईमेल	
बाबुको नाम, थर :		जन्म मिति : (वि.सं.मा) (ईस्वि संवतमा)	
बाजेको नाम, थर :		हालको उमेर :	वर्ष महिना

(ख) शैक्षिक योग्यता/तालिम (दरखास्त फाराम भरेको पदको लागि चाहिने आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता/तालिम मात्र उल्लेख गर्ने)

आवश्यक योग्यता	न्यूनतम	विश्वविद्यालय/बोर्ड/तालिम दिने संस्था	शैक्षिक उपाधि/तालिम	संकाय	श्रेणी/प्रति शत	मूल विषय
शैक्षिक योग्यता						
तालिम						

(ग) अनुभव सम्बन्धी विवरण

कार्यालय	पद	सेवा/समूह/उपसमूह	श्रेणी/तह	स्थायी/अस्थायी/करार	अवधि	
					देखि	सम्म

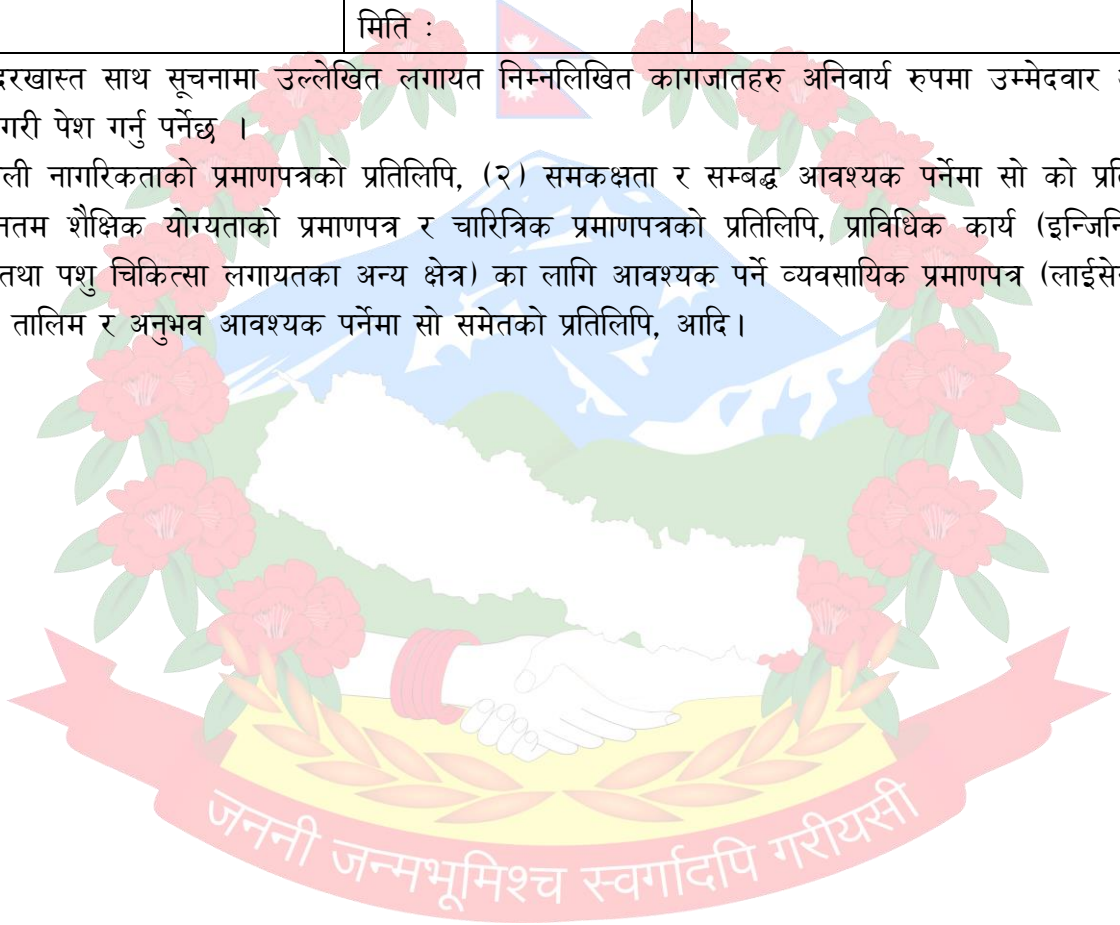
मैले यस दरखास्तमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरणहरू सत्य छन्। दरखास्त बुझाएको पदको सूचनाको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन। कुनै कुरा ढाँटे वा लुकाएको ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम सहनेछु/बुझाउनेछु। उम्मेदवारले पालना गर्ने भनी प्रचलित कानून तथा यस दरखास्त फारामका पृष्ठहरूमा उल्लेखित सबै शर्त तथा नियमहरू पालना गर्न मन्जुर गर्दछु। साथै करारमा उल्लेखित शर्तहरू पूर्ण रूपमा पालना गर्नेछु र करारको समयभन्दा अगावै करारको अन्त्य गर्दा कम्तीमा एक महिनाको पूर्व सूचना दिई कार्यालयमा निवेदन दिनेछु।

**कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३**

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहीछाप		उम्मेदवारको दस्तखत
दायाँ	बायाँ	
		मिति:
कार्यालयले भर्ने:		
रसिद/भौचर नं. :		रोल नं. :
दरखास्त अस्वीकृत भए सो को कारण :		
दरखास्त रुजु गर्नेको नाम र दस्तखत: मिति :	दरखास्त स्वीकृत/अस्वीकृत गर्नेको दस्तखत मिति :	

द्रष्टव्य: दरखास्त साथ सूचनामा उल्लेखित लगायत निम्नलिखित कागजातहरू अनिवार्य रूपमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।

- (१) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, (२) समकक्षता र सम्बद्ध आवश्यक पर्नेमा सो को प्रतिलिपि, (३) न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र र चारित्रिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, प्राविधिक कार्य (इन्जिनियरिङ्ग, स्वास्थ्य तथा पशु चिकित्सा लगायतका अन्य क्षेत्र) का लागि आवश्यक पर्ने व्यवसायिक प्रमाणपत्र (लाईसेन्स)को प्रतिलिपि, तालिम र अनुभव आवश्यक पर्नेमा सो समेतको प्रतिलिपि, आदि ।



कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

अनुसूची ४

(दफा ७ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित करार सम्झौताको ढाँचा)

करार सम्झौता

कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, (यसपछि पहिलो पक्ष भनिएको) रजिल्ला,गाउँपालिका/नगरपालिका, वडा नं. बस्ने श्री (यसपछि दोस्रो पक्ष भनिएको) का बीच कानेपोखरी गाउँपालिकाको(इन्जिनियर) को कामकाज गर्न गराउन मिति २० । । को निर्णयानुसार देहायका कार्य/शर्तको अधीनमा रही दोस्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई सेवा उपलब्ध गराउन मन्जुर भएकाले यो करारको संझौता गरी एक/एक प्रति आपसमा बुझि लियो/दियो:

१. कामकाज सम्बन्धमा: दोस्रो पक्षले आफुलाई तोकिएको संलग्न कार्य विवरण अनुसारको कार्य पहिलो पक्षले तोकेको समय र स्थानमा उपस्थित भई गर्नु पर्नेछ र आवश्यकतानुसार थप काम गर्नु पर्नेछ।

२. काम गर्नुपर्ने स्थान:

३. करारमा काम गरे वापत् पाउने पारिश्रमिक: प्रत्येक महिना व्यतित भएपछि, पहिलो पक्षले दोस्रो पक्षलाई मासिकरूपमा रु. (अक्षरेपी रु.) पारिश्रमिक उपलब्ध गराउनेछ।

४. आचरणको पालना: दोस्रो पक्षले कानेपोखरी गाउँपालिका तथा प्रचलित कानूनमा व्यवस्था भएका आचरणतथा अनुशासन सम्बन्धी व्यवस्थाहरु पालना गर्नु पर्नेछ।

५. विदा: दोस्रो पक्षलाई सार्वजनिक विदा बाहेक अन्य कुनैपनि किसिमको विदा उपलब्ध हुनेछैन। साथै कार्यालयको लागि आवश्यक परेको खण्डमा विदाको दिनमा पनि सेवा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ। यसरी सार्वजनिक विदाको दिनमा कार्यालयमा काम लगाए वापत् मासिक करार रकमको दामासाहीले रकम दोस्रो पक्षलाई दिईनेछ।

६. कार्यालय सम्पत्तिको सुरक्षा: दोस्रो पक्षले कार्यालयको चल अचल सम्पत्तिको नोक्सानी वा हिनामिना गरेमा सो को क्षतिपूर्ति वा हानी नोक्सानीको बिगो दोस्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई दिनुपर्नेछ।

७. गोप्यता: दोस्रो पक्षले कार्यालयको कागजपत्र, जिन्सी सामान एवं गोप्य कुरा वा कागजात कुनै अनधिकृत व्यक्ति वा देशलाई उपलब्ध गराएको प्रमाणित भएमा दोस्रो पक्षलाई करारबाट हटाई सोबाट भएको हानी नोक्सानीको क्षतिपूर्ति दोस्रो पक्षबाट भराईनेछ र कालो सूचीमा समेत राखिनेछ।

८. करार अवधि: यो करार २० । । देखी लागू भई २० । । सम्मको लागि हुनेछ।

९. कार्यसम्पादन मूल्यांकन: पहिलो पक्षले दोस्रो पक्षको कार्य सम्पादन मूल्यांकन गर्ने र सो मूल्यांकन गर्दा सालवसाली निरन्तरता दिन उपयुक्त देखिएमा कार्यविधिको दफा ९ बमोजिम करार निश्चित अवधिको लागि थप हुन सक्नेछ।

१०. पारिश्रमिक कट्टी र करार सेवाको शर्तको अन्त्य: दोस्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई लगातार ७ (सात) दिन भन्दा बढी उक्त सेवा उपलब्ध नगराएमा वा सन्तोषजनक सेवा दिन नसकेमा अनुपस्थित रहेको अवधिको पारिश्रमिक दामासाहिले कट्टा गरिनेछ र सो भन्दा बढी सेवा नगरेमा स्वतः यो संझौता पहिलो पक्षले रद्द गरी अर्को व्यवस्था गर्न बाधा पर्ने छैन। दोस्रो पक्षले शारिरीक

कानेपोखरी राजपत्र भाग २,

खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

रुपमा अस्वस्थ भई वा अन्य कुनै कारणले सेवा दिन असमर्थ भएमा वा काम सन्तोषजनक नभएमा वा आचरण सम्बन्धी कुराहरु बराबर उल्लंघन गरेमा दोश्रो पक्षसंगको संझौता रद्द गर्न सक्नेछ र निजको सट्टा अर्को व्यक्ति करारमा राखि काम लगाउन बाधा पर्ने छैन।

११. दावी नपुग्ने: दोश्रो पक्षले यस करार बमोजिम काम गरेकै आधारमा पछि कुनै पनि पदमा अस्थायी वा स्थायी नियुक्ति हुनाका लागि दावी गर्न पाउने छैन/गर्ने छैन।

१२. प्रचलित कानून लागू हुने: यस संझौतामा उल्लेख नभएको कुरा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम हुनेछ।

गाउँपालिकाको तर्फबाट :

हस्ताक्षर :

नाम :

पद : प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
कार्यालयको छाप:

रोहबरमा बस्नेको नाम, थर:

सामान्य प्रशासन शाखाबाट

विषयगत शाखा/उपशाखाबाट

दोस्रो पक्ष (करार गर्ने व्यक्ति):

हस्ताक्षर :

नाम :

ठेगाना :



कानेपोखरी राजपत्र भाग २,
खण्ड ४, संख्या १५, मिति: २०७८।११।१३

अनुसूची ५

(दफा ७ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित करार सूचना पत्रको ढाँचा)
कानेपोखरी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बयरवन, मोरङ
प्रदेश नं. १ नेपाल

प.सं.

च.नं.

मिति:

श्री

ठेगाना

विषय: करार सम्बन्धमा।

तपाईंलाई मिति २० । । निर्णयानुसार सूचिकरण गरिए बमोजिम (पदको नाम वा काम) का लागि यसैसाथ संलग्न करार (सम्झौता) बमोजिम मिति २० । । देखि २० । । सम्म करारमा राखिएको हुँदा संलग्न कार्यशर्त एवम् उक्त पदले उपलब्ध गराउनुपर्ने कार्य अनुरूप आफ्नो काम इमान्दारीपूर्वक र व्यवसायिक मूल्य मान्यता अनुरूप गर्नुहुन जानकारी गराइन्छ।

साथै आफ्नो काम कर्तव्य पालना गर्दा यस गाउँपालिकाको कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने आचार संहिता र आचरणको समेत परिपालना हुन जानकारी गराइन्छ।

()

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थ तथा कार्यार्थ:

श्री राजस्व तथा आर्थिक प्रशासन शाखा: प्रमाणित हाजिर/Time Sheet सहितको प्रतिवेदनका आधारमा सम्झौता बमोजिमको रकम मासिकरूपमा उपलब्ध गराउनुहुन।

श्री सामान्य प्रशासन शाखा: हाजिरीको व्यवस्था हुन तथा हाजिर गराउने व्यवस्था मिलाउन।

श्री सम्बन्धित शाखा/कार्यालय, कानेपोखरी गाउँपालिका, मोरङ: हाजिर गराई कामकाजमा लगाउन हुन।

श्री नं. वडा कार्यालय, कानेपोखरी गाउँपालिका, मोरङ।

आज्ञाले,

सन्तोष घिमिरे

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कानेपोखरी गाउँपालिका, मोरङ, प्रदेश नं. १, नेपाल

मिति: २०७८।११।१३